

Kokousaika	Keskiviikko 8.11.2017 klo 15.04 – 17.15	
Kokouspaikka	Kokoustila, Myllykatu 10	
Läsnä olleet jäsenet	Korkeaaja Juha von Frenckell Asta Mäkinen Aulis Nevala Hannu Robeva-Krasteva Olivera Rosendahl Tapio Sainio Tuula-Marja Salonen Tomi	yhtymähallituksen puheenjohtaja jäsen jäsen (poistui § 108 jälkeen, klo 16.48) varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen
Muut läsnä olleet	Nurmi Mika Ollila Hanna Vaitomaa Marja Markki Hanna-Leena Kallio Mika Koivusalo Satu Oksa Jaana	yhtymävaltuuston puheenjohtaja yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja kuntayhtymän johtaja johtava ylilääkäri henkilöstöpäällikkö johtava hoitaja
Poissa	Purorummi Paula	jäsen
Asiat	103 - 114	
Allekirjoitukset		
	Juha Korkeaaja puheenjohtaja	Hanna-Leena Markki pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Tarkastusaika 8.11.2017	
Allekirjoitukset	Tuula-Marja Sainio	Tomi Salonen
Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä	Taloustoimistossa 20.11.2017 klo 8.00 – 15.00 Todistaa: Raija Nummi arkistonhoitaja	

1.11.2017

Kokousaika Keskiviikko 8.11.2017 klo 15

Kokouspaikka Kokoustila, Myllykatu 10

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

- 103 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 104 § Pöytäkirjantarkastajat
- 105 § Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiskatsaus
- 106 § Toiminta- ja talouskatsaus tammi-syyskuu 2017
- 107 § Maakuntaudistuksen Satakunnan esivalmisteluvaihe 2:n toiminta-suunnitelma
- 108 § Perheneuvolan sosiaalityöntekijän viran (vak. nro 5000-11) muutos psykologin viraksi
- 109 § Vuoden 2018 talousarvio ja toimintasuunnitelma 2018 - 2019
- 110 § Paloilmoitinlaitteiston tarjoukset
- 111 § Eri viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat ajalta 27.9.2017 – 31.10.2017
- 112 § Kuntayhtymän johtajan päätöspöytäkirjat ajalta 27.9.2017 – 31.10.2017
- 113 § Ksthky:n henkilöstön rokotussuoja
- 114 § Tiedoksi annettavat asiat

puheenjohtaja

JUHA KORKEAOJA

8.11.2017

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

103 §

Hallintosäännön 48 §:n mukaisesti kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokous kutsutaan koolle myös kuntayhtymän johtajan pyynnöstä.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Kokouskutsu lähetetään toimitielimen päättämällä tavalla jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus olla kokouksessa läsnä.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 1.11.2017.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimitielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kuntayhtymän johtaja:

Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

8.11.2017

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAT

104 §

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Tuula-Marja Sainio ja Tomi Salonen (varalla jäsenet von Frenckell ja Mäkinen).

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuula-Marja Sainio ja Tomi Salonen.

8.11.2017

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

105 §

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiskatsauksen tarkoituksena on informoida yhtymähallitusta kuntayhtymän toimintaan sekä käsiteltäviin asioihin liittyvistä ajankohtaisista sekä valmistelussa olevista kysymyksistä.

Kokouksen 8.11.2017 ajankohtaiskatsaus tulee koskemaan seuraavia aihealueita:

- lääkärikäynnit suoritepaikoittain (liite nro 1)
- asiakaspalaute
- syyskuun tilanne kertyneen ylijäämän osalta
- ajankohtaista ICT-asioista
- laboratorion palvelut
- muut ajankohtaiset valmisteluasiat

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää merkitä tietoonsa saatetuksi ajankohtaiskatsauksen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

8.11.2017

TOIMINTA- JA TALOUSKATSAUS TAMMI-SYYSKUU 2017

106 §

Toimintatuotot ajalla 1.1.- 30.9.2017 ovat yhteensä 23,6 milj. € Toimintakulut samalta ajanjaksolta ovat puolestaan 22,1 milj. € Toimintakate on yhteensä 1,5 milj. € Yhdeksän kuukauden poistot ovat olleet yhteensä 0,2 milj. € Tarkastelukauden tulos on noin 1,3 milj. € ylijäämäinen ja reaalin arvio tilikauden ylijäämästä on noin 0,9 milj. €

Henkilöstökustannukset 1-9 kuukaudelta ovat olleet yhteensä 9,6 milj. € (v. 2016 10,5 milj. €). Toteumaprosentti henkilöstömenoissa tammi-syyskuulta on yhteensä 69,4 %. Palvelujen ostot ovat toteutuneet 8,7 milj. € (toteuma 82 %). Tarvikekustannukset ovat nousseet edellisvuoden tasosta; varsinkin ilmaisjakelutarvikkeiden ja hammashuollon tarvikemenot ovat toteutuneet yli arvioidun. Aineet, tarvikkeet ja tavarat ovat toteutuneet 1,8 milj. € (toteuma 86,4 %).

Toimintasuoritteita koko kuntayhtymätasolla on muodostunut syyskuun loppuun mennessä 83 % koko vuoden arviosta. Avohoidon tehtäväalueella suoritteita on toteutunut jopa 87 %. Koti- ja sairaalapalveluiden tehtäväalueella toteumaprosentti on 69 %. Tk-sairaalan km. potilaita on ollut 33 päivässä. Kotisairaالاتoiminta on korvannut n. 8 sairaansijaa.

Talousarvion painopistealueita on toteutettu suunnitellusti. Asiakaspalautejärjestelmä on käytössä ja sitä kautta saadaan palautetta hyvin. Asiakaspalaute on ollut hyvää (NPS 48,72). 75 % vastanneista asiakkaista toimisi suosittelijana ky:n palveluille. Talouden tervehdyttämisen osalta voidaan todeta, että toimintakulut ovat toteutuneet suunnitellusti 75,7 %. Sote-valmisteluun on osallistuttu laajasti työryhmissä, ohjausryhmässä, johtoryhmässä ja palvelurakennetyöryhmässä.

Toiminta- ja talouskatsaus tammi-syyskuulta 2017 on esityslistan liitteenä nro 2. Toiminnan toteumasta on kerrottu tarkemmin raportissa.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi enemmittä toimenpiteittä toiminta- ja talouskatsauksen tammi-syyskuulta 2017.

Talousraportti lähetetään tiedoksi myös jäsenkunnille.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

8.11.2017

MAAKUNTAUUDISTUKSEN SATAKUNNAN ESIVALMISTELUVAIHE 2:N TOIMINTA-
SUUNNITELMA

107 §

Maakuntahallitus pyytää Satakunnan kunnilta ja muilta muutosorganisaatioilta kommentteja toimintasuunnitelmasta sekä sitoutumista suunnitelmassa esitettyihin toimenpiteisiin 10.11.2017 mennessä.

Sote- ja maakuntauudistuksen valmistelun linjat yhdistyivät 1.7.2017 maakunnallisen väliaikaishallinnon alle. Sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen valmistelun lisäaika vuoteen 2020 asti on vaikuttanut myös Satakunnassa maakunnalliseen valmistelutyöhön. Valmistelutyö jatkuu Satakuntaliiton hallinnoimana esivalmisteluhankkeena 2 ajalla 1.7.2017 – 31.5.2018. Väliaikaishallinnon toiminta on tänä aikana luonteeltaan epävirallista ja valmistelemaa, siihen saakka kunnes maakuntauudistusta koskevat lait on eduskunnassa vahvistettu.

Sote- ja maakuntauudistuksen maakunnallisesta valmistelusta vastaa Satakunnan osalta maakuntahallituksen 19.6.2017 nimeämä epävirallinen väliaikainen valmisteluelin (VATE), joka toimii myös esivalmisteluvaiheen 2 johtoryhmänä.

Satakunnan sote- ja maakuntauudistuksen muutosjohtajat Terttu Nordman, Jukka Mäkilä ja Timo Vesiluoma sekä Satasoten hanketoiminnan päällikkö Mari Niemi ovat valmistelleet toimintasuunnitelmaluonnoksen sote- ja maakuntauudistuksen esivalmistelun etenemisestä.

Maakuntauudistuksen Satakunnan esivalmisteluhanke 2 organisoidaan kolmeen valmistelulinjaan: konsernipalvelut, sote- ja pelastuspalvelut sekä maakunnan elinvoimapalvelut. Myös toimintasuunnitelmaluonnos on jaettu eri osiin näiden valmistelulinjojen mukaisesti. Työsuunnitelmien toteutuksen operatiivisesta johtamisesta vastaa kunkin valmistelulinjan muutosjohtaja.

Sosiaali- ja terveystalouden toimintasuunnitelmaluonnoksen pohjalla on vuonna 2016 laadittu Satasoten projektisuunnitelma. Työryhmien työn tueksi on laadittu tarkempi toimintasuunnitelma ja myös aiempien työryhmien kokoonpanoihin on tehty muutoksia.

8.11.2017

Satakunnan maakuntahallitus on käsitellyt toimintasuunnitelmaluonnosta kokouksessaan 2.10.2017 ja päättänyt pyytää Satakunnan kunnilta ja muilta muutosorganisaatioilta kommentteja toimintasuunnitelmasta sekä sitoutumista maakuntauudistuksen Satakunnan esivalmisteluvaihe 2:n toimintasuunnitelmassa esitettyihin toimenpiteisiin 10.11.2017 mennessä.

Esityslistan liitteenä nro 3 luonnos toimintasuunnitelmaksi ja kokouksessa jaetaan tiedoksi koonti KSTHky:n edustajista työryhmissä.

Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää

- 1) merkitä maakuntauudistuksen Satakunnan esivalmisteluvaihe 2 toimintasuunnitelmaluonnoksen tiedokseen
- 2) todeta, että yhtymähallitus nostaa seuraavat huomiot toimintasuunnitelmasta:
 - Aikuispalvelutyöryhmän kokonaisuudessa puhutaan työikäisten palveluista, joten työterveyshuollon tulisi olla kiinteästi mukana valmistelussa. Työterveyshuollon rooli valinnanvapauslainsäädännön perusteella tulee olla hyvin arvioitu, koska se vaikuttaa olennaisesti kokonaisuuteen. Kasvun palvelujen kiinteä yhteys (työllisyysasiat) tulee olla myös osa tätä kokonaisuutta.
 - Sote- ja maku-valmistelussa olisi hyvä hyödyntää integraatio jo muutosvaiheessa niin sosiaali- ja terveystalouden kuin muidenkin maakunnan palveluiden osalta esim. liikenne, kuljetuspalvelut, logistiikka.
- 3) sitoutua toimintasuunnitelmassa esitettyihin toimenpiteisiin valmisteltavan lainsäädäntö uudistuksen mukaisesti.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Maakuntahallitus/Satakuntaliitto

Lisätiedot: Kuntayhtymän johtaja Hanna-Leena Markki,
puh. 044 4503 200

8.11.2017

PERHENEUVOLAN SOSIAALITYÖNTEKIJÄN VIRAN (VAK.NRO 5000-11) MUUTOS PSYKOLOGIN VIRAKSI

108 §

Erityispalveluiden tehtäväalueella on sisäisin siirtein täytetty lastenvalvojan virka 20.11.2017 lukien. Kuntayhtymän talousarviossa vuodelle 2018 yhtenä painopistealueena on perhekeskusmallin kehittäminen. Perheneuvolan sosiaalityöntekijän viran (vak.nro 5000-11) muuttaminen psykologin viraksi perustuu toimintatavan muutokseen, työntekijäpanoksen uuteen kokonaisarvioon sekä lisääntyneeseen resurssitarpeeseen psykologityöpanoksen osalta.

Viran kelpoisuusehtona on laillistetun psykologin pätevyys. Perheneuvonnan erikoistumiskoulutus tai muu soveltuva erikoistumiskoulutus sekä kokemus lasten tunne-elämän ja käyttäytymisen arvioinnista katsotaan eduksi.

Tehtäväkohtainen palkka 3656 €/kk. Palkkaa ja työehtoja koskevat muut määräykset KVTES:n mukaan. Työaika on 37,5 tuntia/viikko.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää muuttaa sosiaalityöntekijän viran (vak.nro 5000-11) psykologin viraksi 1.12.2017 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Henkilöstöpäällikkö, johtava erikoispsykologi, johtava sosiaalityöntekijä

Lisätiedot: Henkilöstöpäällikkö Satu Koivusalo,
puh. 044 906 7622

8.11.2017

VUODEN 2018 TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2018 – 2019

109 §

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus ja maakunnallinen palvelujärjestelmän toteutuminen siirtyi ajankohtaan 1.1.2020; kuntayhtymän talousarvio ja toimintasuunnitelma tulee kattamaan vuodet 2018 ja 2019. Sote- ja maakuntauudistus ja valinnanvapauslainsäädäntö etenevät maan eduskunnan käsiteltäväksi kevään 2018 aikana.

Tässä vaiheessa valinnanvapauspilottien toteutuminen odottaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Talousarvion painopistealueet ovat: a) asiakaspalvelun parantaminen b) vetovoimaisen työnantajakuvan vahvistaminen sekä c) sote -valmistelu ja toteutus mahdollisten pilottien kautta.

Kuntayhtymän oman toiminnan muutokset ja kehittäminen vuodelle 2018 ovat suuntautumassa sote-uudistukseen valmistautumiseen:

- avopalveluiden osalta yhteisen sote-toiminnan organisointi yhdessä jäsenkuntien kanssa
- koti- ja sairaalapalveluiden osalta tavoitteena on 30 potilaspaikkaa (10 paikan vähennys) ja kuntouttavan kotisairaaloiminnan kehittäminen oheispalveluineen
- lasten ja perheiden palveluiden osalta kehitetään mm. perhekeskusmallin mukaista toimintaa
- asiakaspalvelun parantaminen on edelleen toiminnan keskiössä

Mikäli valinnanvapauspilotti ei toteudu: toiminnan lähtökohtana on edelleen palvelujen tuottaminen omana toimintana lukuun ottamatta Eurajoen ja Luvian toimipisteitä, joissa palvelujen ulkoistussopimus jatkuu vuoden 2020 loppuun saakka. Oman palvelutuotannon ensisijaisuutta korostetaan ja täydennetään vain tarvittaessa ostopalveluilla. Työterveyshuollon toiminta huomioidaan nykymuotoisena vuoden 2018 loppuun asti. Työterveyshuollon jatkoa suunnitellaan valtakunnallisten ja maakunnallisten linjausten tarkentuessa.

8.11.2017

Yhtymähallituksen 1.6.2017 linjauksen mukaisesti puitteet sote –palvelutuotannolle Keski-Satakunnassa tulee turvata. Irtaimistohankintoja ja tarpeista tulee harkita organisaation toiminta-aika ja -tarve huomioon ottaen ja rahoitusmahdollisuudet tulee harkita.

Vuoden 2018 toimintakulut tulevat olemaan noin 29,7 milj. € ja toimintatulot 30,4 milj. €. Käyttötalousmenojen nousu vuoden 2017 talousarvion tasosta on 1,9 prosenttia. Kuntien maksuosuudet on arvioitu todellisen käytön ja arvioitujen muutosten perusteella. Kuntien maksuosuudet ovat yhteensä 25,2 milj. €. Talousarvion tilikauden tulokseksi muodostuu n. 0,4 milj. € ylijäämä.

Yhtymähallitus pyysi 30.8.2017/84 § mukaisesti jäsenkunnilta lausuntoa talousarviosta 2018. Kaikki kunnat antoivat lausunnot vuoden 2018 talousarviosta 13.10.2017 mennessä. Eurajoen lausunnossa ei ole huomautettavaa talousarvioesitykseen. Nakkilan, Kokemäen ja Harjavallan lausunnoissa viitattiin käyttötalousmenojen pysymiseen jäsenkuntien talousraameissa. Kuntien maksuosuuksien nousuun ja ylijäämäisen talousarvioon viitattiin lausunnoissa mm. siitä näkökulmasta, että kuntien valtionosuudet sosiaali- ja terveystalouteen vähenevät melkein kaikissa jäsenkunnissa. Kehittämislinjauksiin ja talousarvion laadintaprosessiin oltiin tyytyväisiä sekä yhteistyöhön jäsenkuntien ja kuntayhtymän kanssa.

Talousarviota on käsitelty kehy-ryhmässä useasti toukokuusta 2017 lukiin. Jäsenkuntien erityisestä pyynnöstä talousarvio on laadittu mahdollisimman realistiseksi ja suoritearvioiltaan mahdollisimman oikeaksi; tällä on suora merkitys kuntien maksuosuuksien kasvamiseen. Kehy-ryhmässä ei ole tuotu esiin kuntien talousarvioraameja, jotta kuntayhtymä olisi voinut valmistelun tehdä niiden mukaiseksi.

Kuntien lausuntojen pohjalta talousarviota on muutettu siten, että käyttötalousmenojen nousua on karsittu; nousu on 1,9 %:n (tämä sisältää mm. sosiaalipalveluiden talousarvion 140 000 € korotuksen). Käyttötalousmenot on arvioitu kuluvan vuoden pohjalta mahdollisimman realistiseksi. Budjetissa on tehty sisäisiä siirtoja; tuloarviota on tarkastettu sekä ylijäämäistä talousarviota on laskettu hinnanalennuksin jäsenkuntien maksuosuuksissa n. 500 000 €. Koko kuntayhtymän talousarviota on kohdennettu budjetin sisällä siten, että mahdollisiin palkankorotuksiin on varattu 0,5 % ja välttämättömiin ICT-hankintoihin arvioidun mukaisesti.

8.11.2017

Hinnoitteluperusteet on esitetty talousarvion sivulla 31. Hinnoittelun yleisperusteena käytetään vuoden 2018 talousarvion liitteen mukaisia hinnoitteluperusteita.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt talousarviota 2018 kokouksessaan 31.10.2017 ja toteaa lausuntonaan, että sillä ei ole huomautettavaa kuntayhtymän talousarviosta 2018 ja toimintasuunnitelmasta 2018 - 2019.

Talousarvio 2018 ja toimintasuunnitelma vuosille 2018- 2019 on liitteenä nro 4.

Talousarvio 2018 ja toimintasuunnitelma 2018 - 2019 sekä jäsenkuntien lausunnot esitellään tarkemmin kokouksessa.

Jäsenkuntien lausunnot ovat kokonaisuudessaan nähtävillä kokouksessa.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää

- 1) merkitä tietoonsa saatetuksi edellä esitetyt jäsenkuntien lausunnot sekä vuoden 2018 talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan 2018 - 2019 tehdyt tarkistukset
- 2) esittää yhtymävaltuustolle, että tämä hyväksyisi vuoden 2018 talousarvion sekä toimintasuunnitelman vuosille 2018 – 2019 mukaan lukien edellä esitetyt hinnoitteluperusteet esityslistan liitteen mukaisesti.
- 3) esittää yhtymävaltuustolle, että talousarvion määrärahat ovat yhtymävaltuustoon nähden sitovia tehtäväalueen nettotasolla sekä investointien osalta investointien loppusummana.
- 4) yhtymähallitus päättää antaa kuntayhtymän johtajalle valtuudet stilististen korjausten tekemiseen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Yhtymävaltuustoon päätettäväksi

Lisätiedot: Kuntayhtymän johtaja Hanna-Leena Markki,
puh. 044 4503 200

8.11.2017

PALOILMOITINLAITTEISTON TARJOUKSET

110 § Yhtymähallitus on kokouksessaan 29.6.2017/ 66 § valtuuttanut teknisen huollon pyytämään tarjoukset pääterveysaseman paloilmoinlaitteiston päivittämisestä.

Paloilmoinlaitteiston päivittäminen jakaantuu investointiohjelmassa vuosille 2017 ja 2018. Kuluvalle vuodelle on varattu talousarviossa 40.000 €

Paloilmoinlaitteiston päivittämisen tarjouspyyntö on ollut Hilmassa ajalla 9.10.2017 - 23.10.2017. Tarjouspyynnössä pyydettiin kokonaistarjoukset paloilmoinlaitteiston uusimisesta suunnitelmien mukaisesti sekä sähkösuunnitelman mukaiset tarvikkeet ja työt sekä vanhan laitteiston purkaminen. Muut yksityiskohdat on esitetty varsinaisessa tarjouspyynnössä. Lisätiedot ja vastaukset tiedusteluun julkaistiin kuntayhtymän nettisivuilla ilmoitetusti 19.10.2017. Määräaikaan mennessä on jätetty kuusi tarjousta. Tarjouspyynnössä vaaditut kelpoisuudet tarjoajasta täyttivät kaikki tarjoajat. Tarjouspyynnön mukaisia tarjouksia oli viidellä tarjoajalla. Halvimman urakkatarjouksen jätti Sähkö Koikkalainen Oy, yhteensä 67.460 €(alv 0). Yhteenveto tarjouksista liitteenä nro 5.

Hanke on budjetoitu toteutettavaksi vuosille 2017 - 2018. Töiden aloitusajankohta sijoittuu marraskuulle 2017 ja valmistuminen tammihelmikuun aikana 2018. Hankkeeseen kuuluvana osana liukupalo-oven muuttamisesta pariovelliseksi on tarjouspyyntömenettely meneillään. Huoltomestari Simo-Pekka Puustellin toimii urakkatyön valvojana.

Muut asiakirjat on nähtävillä kokouksessa.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää hyväksyä pääterveysaseman paloilmoinlaitteiston uusintaan urakoitsijaksi Sähkö Koikkalainen Oy:n.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: huoltomestari Puustelli, tarjouksen jättäneet yritykset

8.11.2017

ERI VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT AJALTA 27.9.2017 – 31.10.2017

111 § Luettelo tehdyistä päätöksistä ajalta 27.9.2017 – 31.10.2017 nähtävillä kokouksessa.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää merkitä tietoonsa saatetuksi enemmittä toimenpiteitä johtavan ylilääkärin, johtavan hoitajan, ylihammaslääkärin sekä tulosyksiköitten esimiesten päätöspöytäkirjat ajalta 27.9.2017 – 31.10.2017 seuraavan päätösluettelon mukaisesti:

Johtava ylilääkäri Mika Kallio, 95 – 122 §
Avohoidon ylilääkäri Pauli Sallinen, 187 – 203 §
Johtava hoitaja Jaana Oksa, 849 – 1142 §
Henkilöstöpäällikkö Satu Koivusalo, 142 – 190 §
Ylihammaslääkäri Eero Raittio, 92 – 130 §
Vastaava hammashoitaja Päivi Viinamäki, 216 – 243 §
Osastonhoitaja Anne Lehtonen, 213 – 250 §
Siivoustyönohjaaja Tiina Saranen, 180 – 205 §
Osastonhoitaja (työth) Arja Peltonen, 14 – 19 §
Osastonhoitaja (sij.) Susanna Kirjanen, 73 – 86 §
Sairaanhoitaja Sarita Björkman, 53 §
Osastonhoitaja (avohoito) Pirjo-Riitta Tuomela, 67 – 79 §
Osastonhoitaja (neuvola) Minna Multisilta, 33 – 35 §
Johtava sosiaalityöntekijä Kaisa Koskela, 49 – 63 §
Johtava erikoispsykologi Janne Sihvonen, 149 – 160 §
Ravitsemistryöntekijä Tarja Vainiomäki, 45 – 58 §
Koti- ja laitoshoidon ylilääkäri Terhi Holmström, 10 – 12 §

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

8.11.2017

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT AJALTA 27.9.2017 – 31.10.2017

112 § Luettelo tehdyistä päätöksistä ajalta 27.9.2017 – 31.10.2017 nähtävillä kokouksessa.

Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Yhtymähallitus päättää merkitä tietoonsa saatetuksi enemmittä toimenpiteitä kuntayhtymän johtajan päätöspöytäkirjat § 130 – 154, viranhaltijapäätökset § 17 - 18 ja hankintapäätökset § 14 - 16.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

8.11.2017

KSTHKY:N HENKILÖSTÖN ROKOTUSSUOJA

113 §

Uusi tartuntatautilaki tuli voimaan 1.3.2017(1227/2016). Työntekijän rokotussuojaa koskeva 48 § tulee voimaan vuotta myöhemmin eli 1.3.2018. Laki tehostaa henkilökunnan rokotuksia potilaiden suojaksi ja sisältää velvoitteita työntekijän rokotussuojasta.

Kuntaliitto on antanut asiassa yleiskirjeen 9/2017 15.3.2017 <https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/Yleiskirje-9-2017-Tartuntatautilaki-15032017.pdf> ja kuntatyönantaja (KT)12.9.2017 tiedotteen. KT:n tiedotteessa mainitaan seuraavaa:

”Rokotuksilla suojataan niin asiakkaita kuin työntekijöitä. Työntekijöiden rokotuksia säätelevät tartuntatautilaki ja työturvallisuuslainsäädäntö. Työelämän rokotukset voidaan jakaa kahteen osaan sen mukaan, minkä ryhmän suojelemiseksi rokotus on tarkoitettu. Työturvallisuuslainsäädännön perusteella työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden riittävästä suojauksesta, jos työstä tai työolosuhteista aiheutuu rokotuksia edellyttäviä vaaroja työntekijöiden terveydelle. Tartuntatautilain mukaisen rokotusten tarkoituksena on suojata potilaita ja asiakkaita.

Tartuntatautilain 48 §:n mukaan henkilöä, jolla on puutteellinen rokotussuoja, saa käyttää vain erityisestä syystä työskentelyyn sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita. Tällaisia ovat esimerkiksi vakavasti sairaat, raskaana olevat sekä alle 1- ja yli 65-vuotiaat.

Työntekijällä ja työharjoitteluun osallistuvalla opiskelijalla on oltava joko rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan. Lisäksi edellytetään rokotuksen antamaa suojaa influenssaa vastaan ja imeväisikäisiä hoitavilta hinkuyskää vastaan.

Sosiaali- ja terveystalveluyskiköiden johdon täytyy määrittellä ne tilat, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita potilaita. Tilojen määrittelyssä voidaan käyttää apuna lääketieteellistä asiantuntemusta ja tartuntatautien torjunnasta vastaavia ammattilaisia. Päiväkodit ja koulut eivät ole sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköitä, joten tartuntatautilain 48 § ei koske niitä.

8.11.2017

Vesirokon ja tuhkarokon kohdalla riittää työntekijän oma ilmoitus siitä, että taudin on joskus elämässään sairastanut. Aiemmin sairastettu tauti ei riitä tuottamaan riittävää suojaa hinkuyskää tai influenssaa vastaan. Jos työntekijä ei muista, onko hän sairastanut vesirokon tai tuhkarokon tai onko hänellä rokotukset niitä vastaan, rokotesuojaa voidaan vahvistaa ottamalla rokotteet. Epäselvissä tapauksissa suojaa voidaan myös tarkistaa verinäyttestä. Influenssarokote pitää ottaa vuosittain. Rokotuksia eivät tarvitse esimerkiksi satunnaisesti toimipisteessä vierailevat, jotka eivät työskentele näissä tiloissa, mutta saattavat joskus käydä siellä esimerkiksi lyhytaikaisen työtehtävän takia. Se, ketä pykälä koskee ja ei koske, on aina toimipisteen johdon paikallinen päätös. Työnhakuilmoituksessa on 1.3.2018 alkaen mainittava, että tehtävässä edellytetään tartuntatautilain 48 §:n edellyttämää rokotussuojaa. Myös työhaastattelussa tulee tuoda ilmi, että tehtävää ei voi hoitaa ilman lain vaatimia rokotuksia.

Työhöntulotarkastuksen yhteydessä työterveyshuolto ilmoittaa, onko työntekijä soveltuva kyseiseen tehtävään. Opiskelijaterveydenhuollon on huolehdittava työharjoitteluun menevien rokotuksista. Jos työntekijä ei suostu ottamaan lain edellyttämää rokotetta eikä hänellä ole niihin sairastetun taudin tuomaa suojaa, työntekijä ei ole soveltuva kyseiseen tehtävään, eikä työnantaja voi käyttää häntä tehtävässä. Tällaisessa tapauksessa työnantajan tulee ensisijaisesti tarjota työntekijälle hänen työsopimuksensa mukaista työtä, jota rokotamaton työntekijä voi tehdä. Mikäli tällaista työtä ei löydy, voi rokotamattomuus johtaa jopa yksittäisessä tapauksessa työntekijän irtisanomiseen. Työnantajalla on oikeus käsitellä työntekijän tai työharjoittelussa olevan riittävää rokotussuojaa koskevia tietoja työntekijän tai opiskelijan suostumuksella yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004), työterveyshuoltolain ja henkilötietolain mukaisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että työntekijän ei ole pakko kertoa työnantajalle, onko hänellä rokotukset vai ei. Tällöin työterveyshuollon tehtävänä on selvittää soveltuvuus. Jos työntekijä ei halua ottaa suojaksi vaadittua rokotusta tai ei pysty näyttämään, että rokotus on jo annettu, työterveyshuolto voi katsoa hänet ei-soveltuvaksi tehtävään. Työterveyshuollon pitää kertoa tämä työnantajalle. Työntekijä ei voi kieltää tiedon antamista.

Tartuntatautilain 55 §:n mukaan työnantajan on vaadittava työntekijältä luotettava selvitys siitä, ettei tämä sairasta hengityselinten tuberkuloosia, jos on perusteltu syy epäillä työntekijän sairastavan hengityselinten tuberkuloosia ja työntekijä on sellaisissa tehtävissä, joissa hengityselinten tuberkuloosin leviämisen seuraukset ovat tavanomaista vakavammat.

8.11.2017

Velvollisuus selvityksen vaatimiseen laajeni nykyisessä laissa koskemaan myös harjoittelijoita ja muita vastaavia henkilöitä, jotka toimivat työpaikalla ilman palvelussuhdetta. Perusteltu syy selvityksen vaatimiselle on pitkäaikainen tai toistuva oleskelu maassa, jossa tuberkuloosi on yleinen, tai muu erityinen altistuminen tuberkuloosille. Jos tällainen perusteltu syy epäillä on olemassa, työntekijä ei saa toimia ilman edellä mainittua selvitystä sosiaalihuollon tai terveydenhuollon toimintayksiköissä, eikä alle kouluikäisten lasten hoitotehtävissä.

Tartuntatautilain 56 §:n mukaan työnantajan on vaadittava työntekijöiltä luotettava selvitys siitä, ettei tällä ole salmonellatartuntaa, jos henkilö on sellaisissa tehtävissä, joihin liittyy salmonellatartunnan tavallista suurempi leviämiskaava. Uuden lain voimaantulon myötä velvollisuus laajeni koskemaan myös harjoittelijoilta ja muita vastaavia henkilöitä.

Työnantajan on vaadittava selvitys ennen palvelussuhteen alkamista tai silloin, kun työssä olon aikana ilmenee perusteltu syy epäillä, että henkilö on salmonellabakteerin kantaja. Perusteltu syy on olemassa silloin kun työntekijällä on tai on ollut akuutti vatsatauti erityisesti, jos hän on sairastunut ulkomaanmatkan aikana.”

Kuntayhtymä on laatinut asiasta ohjeistuksen ja kyselyn työntekijöille heidän rokotussuojastaan. Ohjeistusta sovelletaan kaikkiin KSTHKY:n hallinnoimiin toimipisteisiin (mm. Eurajoen vuodeosasto ja Attendon palvelut). KSTHKY:n ohjeistus on esityslistan liitteenä nro. 6.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää

- 1) merkitä tietoon saatetuksi tartuntatautilain mukaiset muutokset henkilöstön rokotussuojaan
- 2) ottaa liitteen 6 mukaisen ohjeistuksen käyttöön henkilöstön rokotussuojasta
- 3) päivittää työterveyshuollon toimintasuunnitelman tartuntatautilain muutosten osalta
- 4) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan muuttamaan ohjeistusta mikäli täydentävää valtakunnallista tai maakunnallista ohjeistusta asiasta annetaan.

8.11.2017

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Ksthky:n henkilöstö, Attendo Terveyspalvelut,
Eurajoen kunta, ISS-palvelut

8.11.2017

TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT

114 §

Yhtymähallitukselle on saapunut seuraavia ilmoituksen luonteisia asioita tiedoksi. Asioita esitellään kokouksessa tarpeen mukaan. Asiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

- Vammaisneuvoston kokoonpano kaudelle 2017- 2021
- Palvelusetelikeiluun hakeutuminen
- Yhteistoimintaelimen pöytäkirja 31.10.2017
- Paikallinen sopimus pitkien työvuorojen käytöstä jaksotyössä 1.10.2017 – 24.12.2017

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä esitetyt asiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

8.11.2017

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: pykälät: 103 – 107, 109, 111, 112, 114
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: pykälät: 108, 110, 113
	Hallintolainkäyttölain 5 §:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: pykälät ja valituskieltojen perusteet

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu- vaatimus- viranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite Keski-Satakunnan terveydenhuollon ky Koulukatu 2 29200 Harjavalta telekopio: 02-6773 760 pykälät 108, 110, 113 Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
Oikaisu- vaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi päätös, johon haetaan oikaisua, sekä vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

8.11.2017

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.</p> <p>Kunnallisvalitus, valitusaika 30 päivää pykälät</p> <p>Hallintovalitus, valitusaika 30 päivää pykälät</p> <p>Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite</p> <p style="text-align: center;">Turun hallinto-oikeus, Yliopistonkatu 34, PL 32 20101 TURKU</p>
Valituskirja	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none">- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite- päätös, johon haetaan muutosta- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi- muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p> <p>Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/1993) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua, joka on hallinto-oikeudessa 80 euroa. Maksua ei kuitenkaan peritä eräissä em. laissa erikseen määritellyissä asioissa, kuten sosiaaliasioissa eikä julkisoikeudellista palvelusuhdetta, vaaleja, kunnallisverosta vapauttamista, valtion avustuksia tai julkisia maksuja koskevissa asioissa ja jos hallinto-oikeus muuttaa päätöstä muutoksenhakijan eduksi.</p>
Valitusasiakirjojen toimittaminen	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p>
Lisätietoja	<p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>